

Oppsummering fra møte om forventningsavklaring fra arbeidsgiver, 03.09.2020

Til stede:

Ingvild Bretten Berg, arbeidsgiver
Clas Brede Bråthen, arbeidstaker

Det var innkalt til møte for å gjennomgå arbeidsgivers forventninger til Clas Brede Bråthen i henhold til følgende punkter:

- Kommunikasjon internt og eksternt
- Samarbeidsklima
- Oppfølging av vedtak fra skistyret, kommunisert og iverksatt gjennom generalsekretær

Arbeidsgiver redegjorde innledningsvis at målet med møtet er å avklare arbeidsgivers forventninger til Clas Brede for bedring av samarbeidsklimaet. Det ble videre orientert om at dette også er avklart mellom Skistyrets leder og nesteleder og hoppkomiteens leder og nestleder.

Arbeidstaker redegjorde innledningsvis for at det forventes at det innkalles til et eget møte knyttet til forventningsavklaring mellom administrasjonen i hopp og ledelsen for fellesfunksjonene. Slikt møte ble videre avtalt at avholdes 17. september.

Følgende forventninger og krav til utøvelsen av sportssjefsrollen ble gjennomgått i møtet:

- Engasjement for hoppporten må skje innenfor de rammene som arbeidsgiver setter, og hvordan det er akseptabelt å opptre. Arbeidstaker må forstå og akseptere at det ligger til arbeidsgiver å fastsette disse rammene.
- Ved uenighet om beslutninger forventes at kommunikasjon av uenigheten til kollegaer og arbeidsgiver skjer med en tone og et innhold som er vanlig mellom kollegaer på en arbeidsplass.
- Antydninger om å gå til media eller til sponsorer med uenighet om beslutninger som oppleves av arbeidsgiver som en trussel må ikke forekomme. Det forventes lojalitet til og etterlevelse av arbeidsgivers beslutninger, både beslutninger fattet av skistyret, hoppkomite og av generalsekretær.
- Synspunkter på ledelsens håndtering av saker skal meddeles ledelsen direkte, og ikke gjennom media.

Arbeidsgiver forventer snarlig og varig etterlevelse av ovennevnte punkter. Arbeidstaker ba om noe tid for å vurdere tilbakemeldingen og for å komme med tilbakemelding på behov knyttet til nødvendig tilrettelegging fra arbeidsgivers side for å kunne imøtekomme forventningene. Dette ble akseptert av arbeidsgiver.

Oslo 03.09.2020

Ingvild Bretten Berg